

Kuhn Rikon AG zum Zweiten – erfolgreiches 2. Re-Assessment Friendly Work Space

An der Verleihung vom 27. Oktober 2015 in Bern zeichnete Gesundheitsförderung Schweiz 13 neue Betriebe mit dem Label Friendly Work Space aus. Zehn weitere Unternehmen absolvierten erfolgreich das anspruchsvolle Re-Assessment, davon sieben bereits zum zweiten Mal. Zu diesen sieben gehört auch Kuhn Rikon AG, welche somit weiterhin die Kriterien von Friendly Work Space im betrieblichen Gesundheitsmanagement erfüllt.



Vertreter des betrieblichen Gesundheitsmanagements der Kuhn Rikon AG

Mehr als die Hälfte der Schweizer Wohnbevölkerung ist erwerbstätig. Die täglichen Anforderungen am Arbeitsplatz steigen und werden nicht selten zu einer psychischen Belastung. Eine Grundvoraussetzung für die hohe Produktivität der Schweizer Volkswirtschaft ist die Gesundheit der Erwerbstätigen. Aber auch jeder einzelne Betrieb hat ein hohes Interesse an gesunden und motivierten Mitarbeitenden. Betriebliches Gesundheitsmanagement leistet dazu einen wichtigen Beitrag. Mit dem Qualitätslabel Friendly Work Space zeichnet Gesundheitsförderung Schweiz Organisationen für ihr vorbildliches Engagement in der betrieblichen Gesundheitsförderung aus.

Beachtenswerte Vielfalt der Unternehmen

In der Schweiz profitieren über 196'000 Arbeitnehmende von systematischen Massnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung und entsprechend optimierten Arbeitsbedingungen. Mit Cooperativa Migros Ticino wurde dem ersten Betrieb im Kanton Tessin die Auszeichnung verliehen. Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG trägt neu das Prädikat «Committed to Friendly Work Space». Die Organisation ist in ihrem Engagement für das betriebliche Gesundheitsmanagement bereits weit fortgeschritten, muss für das Label jedoch noch weitere Massnahmen implementieren. Beachtenswert ist die Vielfalt der Unternehmen in Bezug auf Grösse und Branche, die sich für die systematische Optimierung der Arbeitsbedingungen ihrer Mitarbeitenden einsetzt. So zählen Firmen wie die Swiss International Air Lines Ltd., Visana, Hamilton, Centralschweizerische Kraftwerke AG, Hörmann Schweiz AG, Camion-Transport AG oder zb Zentralbahn AG zu den neu ausgezeichneten Unternehmen. Im Gegensatz dazu kann sich Kuhn Rikon AG zu den sieben Vorreitern zählen, welche seit Beginn des Labels 2009 mit von der Partie sind.

Kuhn Rikon's Ziele

Kuhn Rikon will mit seinem Engagement im betrieblichen Gesundheitsmanagement gegenüber den Mitarbeitenden seine Anerkennung und Wertschätzung zum Ausdruck bringen, aber auch seine soziale Verantwortung weiterhin wahrnehmen. Mit verschiedenen Massnahmen und Aktionen sollen die Teams bei Kuhn Rikon besser mit vorhandenen Belastungen umgehen können sowie den vorhandenen persönlichen Ressourcen Sorge tragen. Das strukturierte Absenzenmanagement hat nicht zum Ziel die Absenzenrate und somit den Präsentismus zu fördern, sondern längere krankheits- oder unfallbedingte Abwesenheiten aktiv zu begleiten. Kuhn Rikon ist überzeugt, dass ihr „vital@kuhnrikon“ mitverantwortlich ist für die hohe Firmenidentifikation der Mitarbeitenden und das gute Betriebsklima.

MEDIENMITTEILUNG

Die erneute Auszeichnung motiviert Kuhn Rikon AG mit grossem Elan das strukturierte betriebliche Gesundheitsmanagement weiterzuführen und so auch in Zukunft ein attraktiver und sozialverantwortlicher Arbeitgeber zu sein.

Rikon, 30. Oktober 2015/dobr

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

Kuhn Rikon AG, Daniel Obrist, 052 396 02 41, daniel.obrist@kuhnrikon.ch

Mehr Infos zum Label finden Sie unter: www.friendlyworkspace.ch

Informationen und Bilder zur Labelverleihung finden Sie hier:

www.gesundheitsfoerderung.ch/verleihung-friendly-work-space-2015